



EN LIGNE

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

# VIOLENCE ET HARCÈLEMENT DANS LE MONDE DU TRAVAIL

UN SYMPOSIUM EN LIGNE SUR LA CONVENTION N° 190 ET  
LA RECOMMANDATION N° 206 DE L'OIT (AFRIQUE DE L'OUEST)

18 – 29 JUILLET 2022

 2 SEMAINES, 15 HEURES

*Note d'information*



Organisation  
internationale  
du Travail



Centre international de formation

## APERÇU

La Convention n° 190 de l'OIT est le premier Traité International à reconnaître le droit de toute personne au monde du travail exempt de violence et de harcèlement, y compris de violence et de harcèlement fondés sur le genre. Elle a été définie comme "révolutionnaire", puis "la première de son genre" et enfin "un pont entre le passé et l'avenir"\*.

Alors que les premiers pays à l'avoir ratifié adoptent des mesures de mise en œuvre et de réforme, d'autres États membres s'engagent avec les acteurs nationaux pour une éventuelle ratification. Il est nécessaire comprendre ce que prévoit l'adoption de la Convention et de la comment les appliqués dans la réalité, quels sont leurs rôles et leurs responsabilités et le processus à suivre.

### CARACTÉRISTIQUES PRINCIPALES

#### RESTEZ À JOUR AVEC LES CONNAISSANCES

Apprenez auprès des meilleurs experts au niveau international et régional.

#### OBTENEZ LES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN

Laissez-vous guider par des animateurs pour acquérir des méthodes et des outils pratiques.

#### RÉSEAUTEZ AVEC D'AUTRES PROFESSIONNEL(LE)S

Interagissez avec vos pairs dans toute la région et partagez vos expériences, vos défis et vos solutions.

## QUELS SERONT LES SUJETS ABORDÉS LORS DU SYMPOSIUM ?

Cet événement de deux semaines est consacré à la fois au partage des connaissances et à l'acquisition de compétences de la Convention n°190 et la Recommandation n°206 de l'OIT.

La **première semaine** de conférence structurée à travers un flux de panels, d'exposés et de tables rondes, vise à décortiquer les innovations et les dispositions clés de la C190 et de la R206 de l'OIT, et à esquisser les contours du nouveau paysage politique - mais aussi culturel - mondial auquel ces instruments historiques vont contribuer à donner forme.

Les sujets abordés sont :

- Les éléments clés du mandat mondial pour mettre fin à la violence et au harcèlement dans le monde du travail ;
- La violence et le harcèlement en tant que question de sécurité et de santé au travail : l'accent sur la prévention ;
- Du papier à la pratique : le cadre d'action proposé ;
- Défis et opportunités : échange d'expériences et de pratiques nationales.

## Semaine 1

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Ouverture officielle et table ronde 10:00 - 12:00 (Dakar)	Exposé technique 10:00 - 11:30 (Dakar)	Exposé technique 10:00 - 11:30 (Dakar)	Échange de pratiques 10:00 - 11:30 (Dakar)	Exposé technique et table ronde 10:00 - 12:00 (Dakar)

La **deuxième semaine** du symposium sera consacrée à des *e-ateliers* orientés vers l'action, conçus pour différents publics cibles :

- Conception d'une feuille de route pour le changement : atelier de dialogue politique
- Élaboration de campagnes et stratégies de plaidoyer : méthodes et outils
- Les médias au centre : le reportage efficace, transformateur et sensible au genre.

## Semaine 2

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
	<b>Piste d'apprentissage pour les mandants tripartites</b> Conception d'une feuille de route pour le changement : atelier de dialogue politique <i>horaire à définir 2 hrs par jour</i>			Clôture officielle
	<b>Piste d'apprentissage pour les agents de changement</b> Élaboration de campagnes et stratégies de plaidoyer : méthodes et outils <i>horaire à définir 2 hrs par jour</i>			
	<b>Parcours d'apprentissage pour les médias</b> le reportage efficace, transformateur et sensible au genre <i>horaire à définir 2 hrs par jour</i>			

## QU'ALLEZ-VOUS TIRER DE CE COURS?

En particulier, le symposium vous fournira les outils nécessaires pour :

- Examiner le cadre international des droits et identifier les lacunes normatives que C190 vise à combler ;
- Recadrer la compréhension du phénomène à travers cette nouvelle lentille ;
- Vous familiariser avec les dispositions et les stratégies contenues dans les instruments, à différents niveaux ;
- Explorer les implications de l'approche inclusive, intégrée et tenant compte des considérations de genre proposée.

## POURQUOI DEVRIEZ-VOUS POSTULER VOTRE CANDIDATURE?

- Pour *faire réseau* avec d'autres professionnels et experts de la région ;
- Pour maîtriser le contenu de ces instruments importants et comprendre ce que leur mise en œuvre implique, spécialement dans votre contexte de travail ;
- Pour devenir un agent du changement et contribuer par vos compétences à mettre fin à la violence et au harcèlement dans l'environnement de travail.

## QUI PARTICIPE AU SYMPOSIUM ?

La groupe cible sera un public membre du monde du travail :

- Le gouvernement et les autorités publiques impliquées dans l'application de la loi;
- Les travailleuses et travailleurs et leurs organisations ;
- Les employeuses et employeurs et leurs organisations ;
- Les organisations de la société civile (travaillant, par exemple, sur les droits humains, les droits des femmes, la violence basée sur le genre, etc.) ;

La première semaine de l'événement pourrait également intéresser les juristes et les parlementaires désireux d'avoir un premier aperçu du contenu et des dispositions clés de la nouvelle convention et de la recommandation.

## DATES

18 - 29 juillet 2021

## COÛT DE PARTICIPATION

€1,215

## CANDIDATURE

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 juin 2022**.

Les candidatures doivent être soumises en ligne sur le site [web ici](#).

En tant qu'organisation dédiée aux droits humains fondamentaux et à la justice sociale, l'OIT joue un rôle de premier plan dans les efforts internationaux visant à promouvoir l'égalité de genre et la non-discrimination.

Les candidatures de tous les genres sont donc encouragées, et le processus de sélection tiendra compte des préoccupations liées au genre et à la diversité.

## POSSIBILITÉS DE PARRAINAGE

Le parrainage est possible grâce au projet de l'OIT "*Combattre la violence et le harcèlement dans le monde du travail & Égalité des salaires et des chances de carrière pour les hommes et les femmes*", financé par le Gouvernement français et visant les pays membres de l'UEMOA. Si vous avez besoin d'un soutien financier, veuillez le mentionner dans le formulaire de candidature.

## DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

## INFOS

### POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

#### Centre international de formation de l'OIT

Normes internationales du travail, droits au travail et égalité des genres (ILSGEN)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin, Italie

#### Secrétariat du cours

Tél.: +39 011 6936527  
ilsgen@itcilo.org  
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A1715709